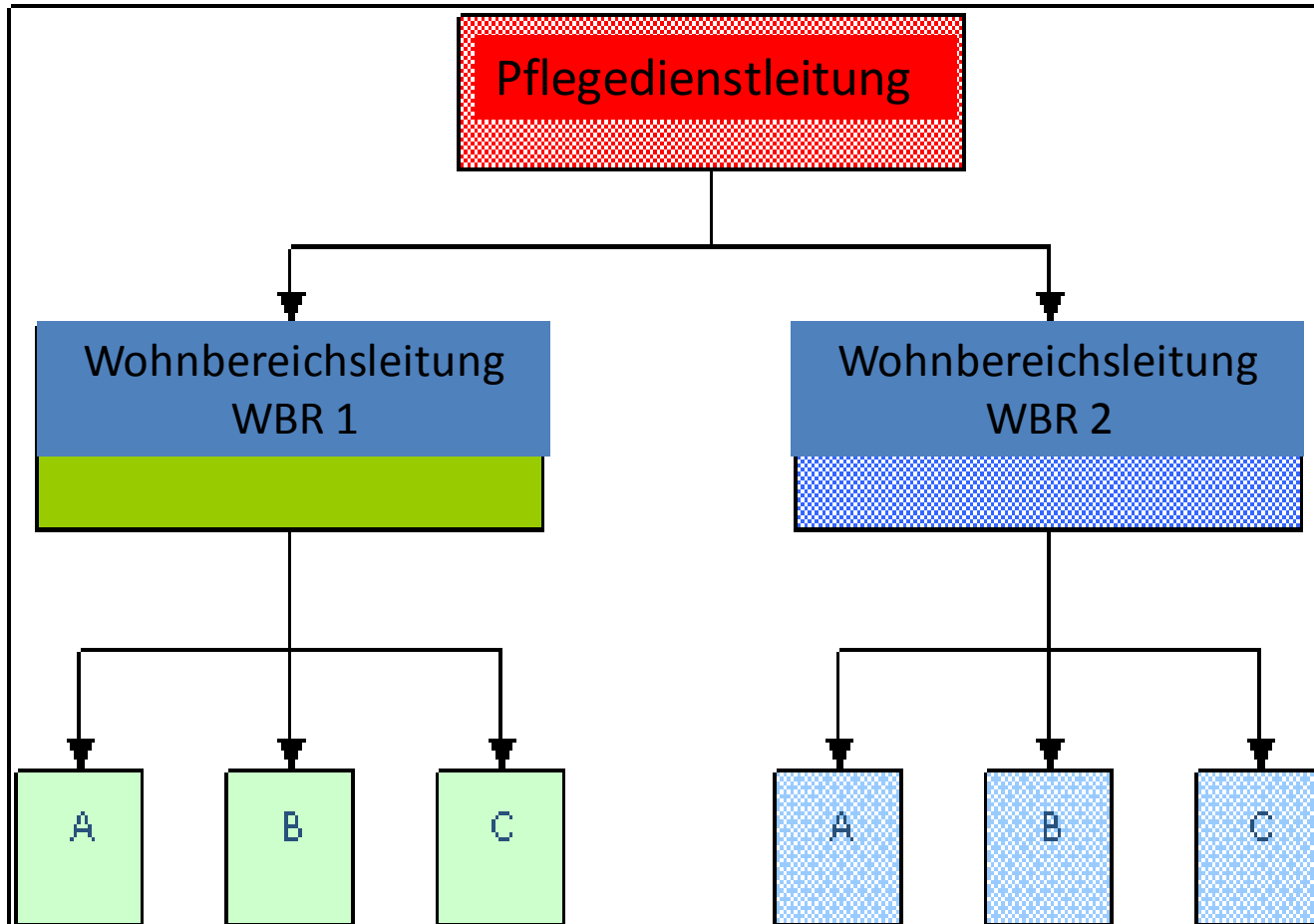


# Organigramme

Überordnung und Unterordnung im Bild

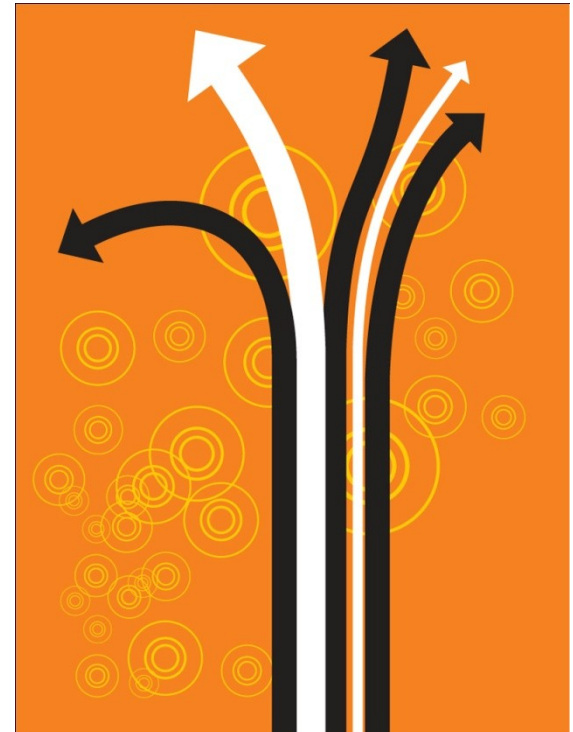
Hartmut Vöhringer

# Einfaches Einliniensystem

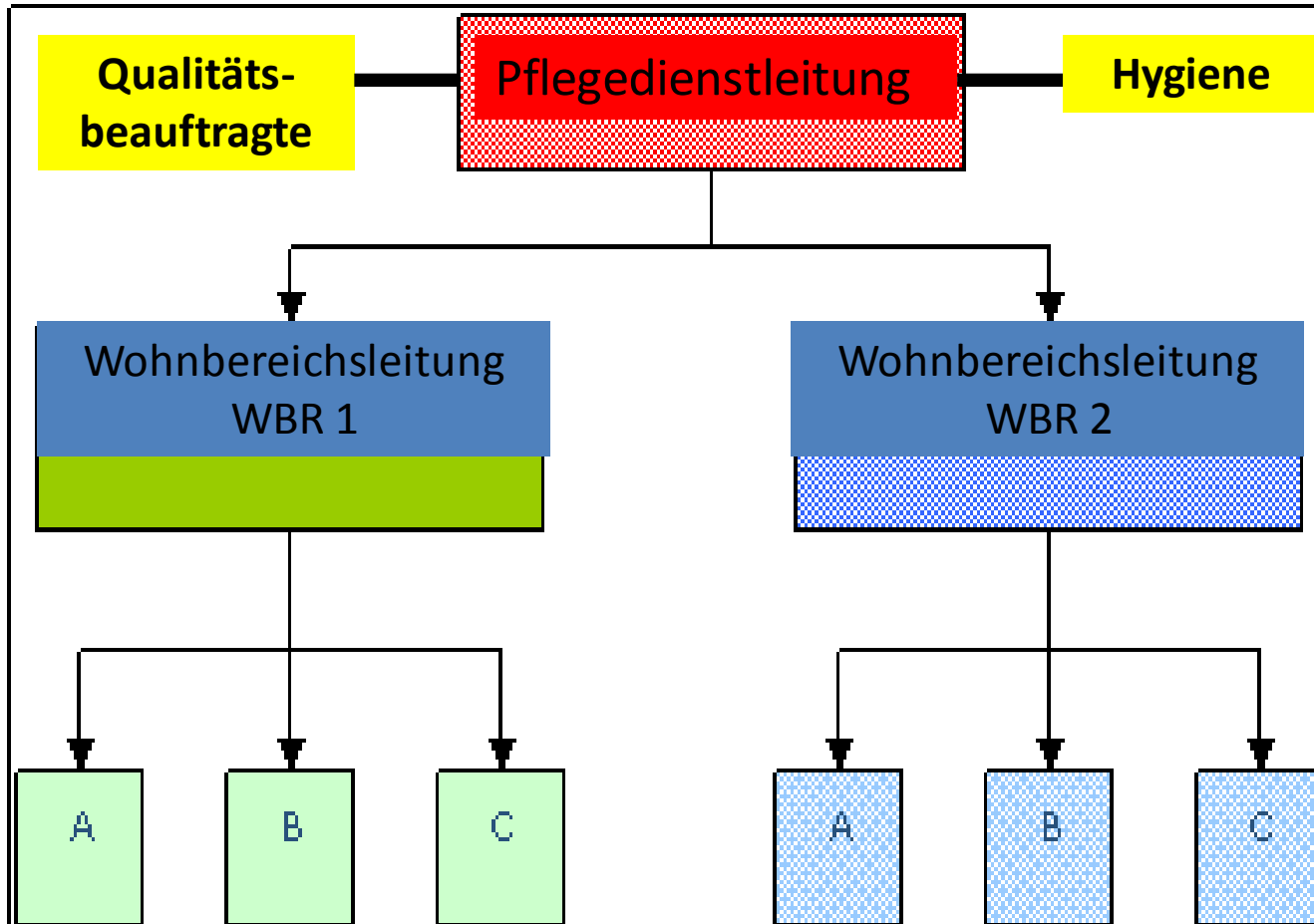


# Eigenschaften Einliniensystem

- Sehr klare Strukturen
- Straffer unkomplizierter Aufbau
- wenig Aufwand
- Aber:
  - Lange Instanzenwege
  - Überlastung der Entscheider
  - Unflexibles Arbeiten
  - Unmodern



# Stabliniensystem

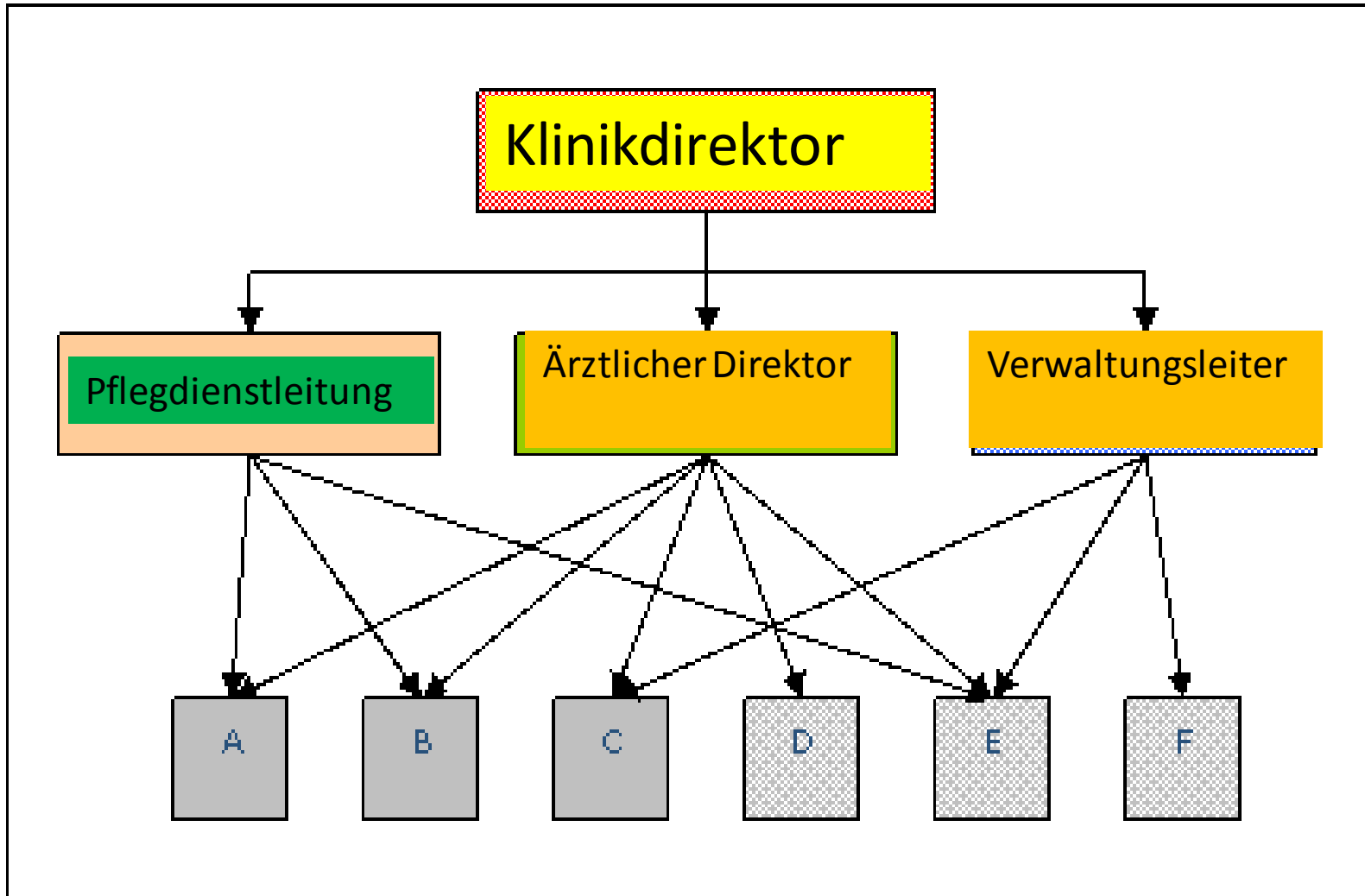


# Eigenschaften Stabliniensystem

- Aus dem Einliniensystem heraus entwickelt:
  - Die Stabsstelle unterstützt die Leitungsstelle.
- Vorteil Stabliniensystem:
  - Entlastung der Instanzen bei Beibehaltung des eindeutigen Dienstweges.
- Nachteil Stabliniensystem:
  - Fachliche Abhängigkeit von den Stäben
  - Bestimmung der Kompetenzen der Stabsstelle schwierig

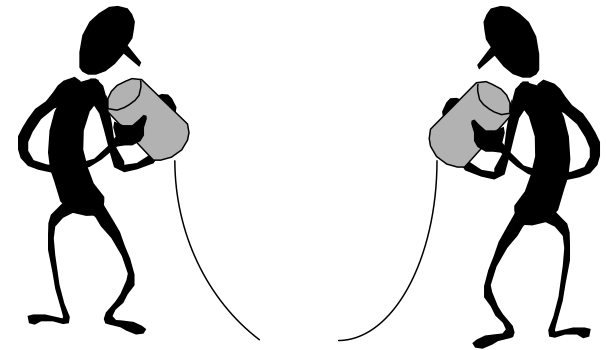


# Mehrliniensystem

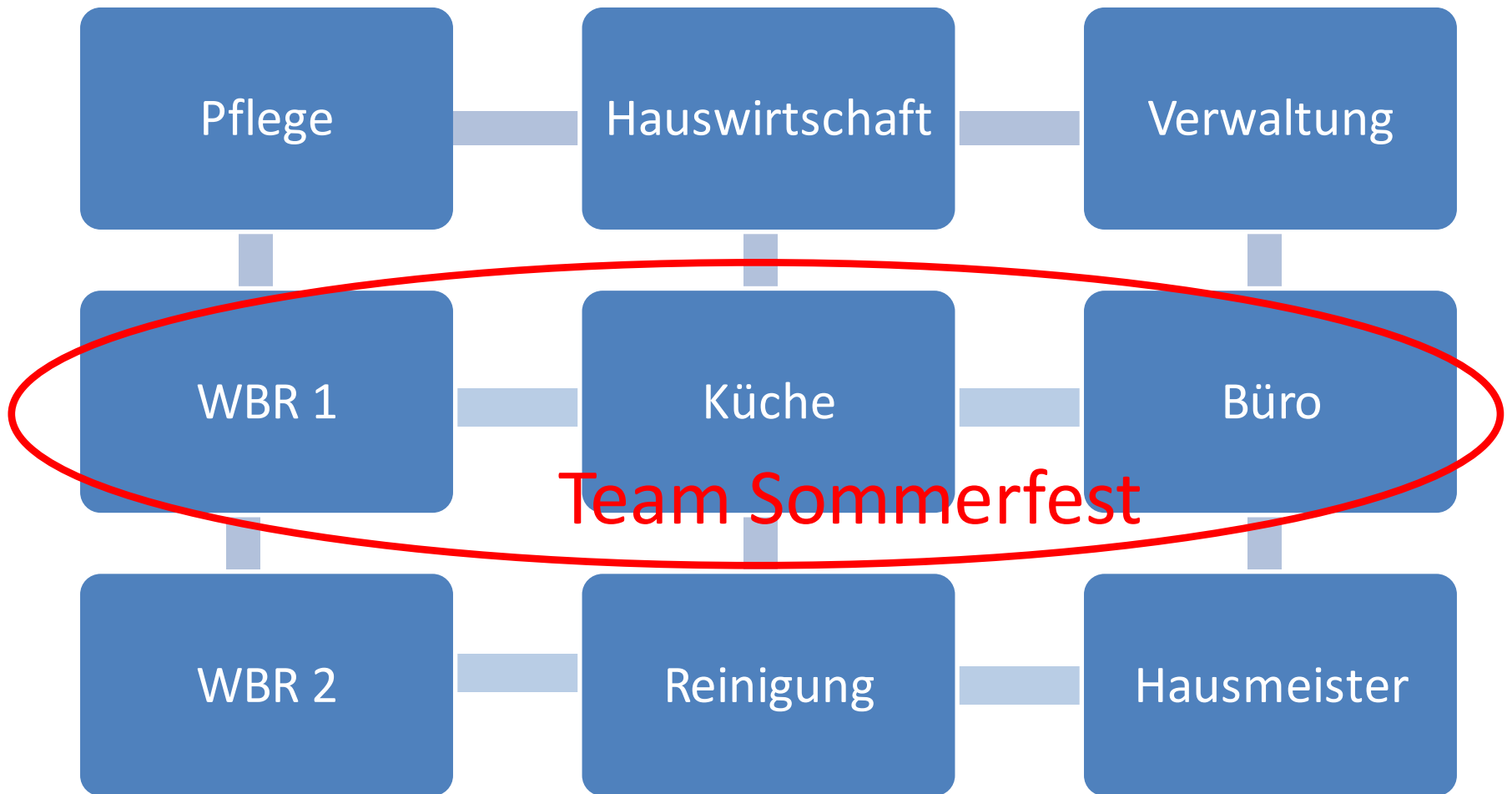


# Eigenschaften Mehrliniensystem

- Das Mehrliniensystem besitzt mehrere Entscheidungslinien
- Vorteil Matrixorganisation: Problemlösungen durch verschiedene Spezialisten
- Nachteil Matrixorganisation
  - Kompetenzprobleme
  - Loyalitätskonflikte mögliche
  - widersprüchliche Ziele möglich

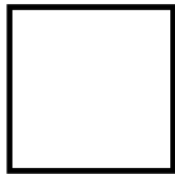


# Matrixorganisation

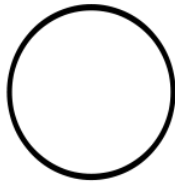




# Elemente Organigramm



Ausführungsstelle/ Leitungsstelle



Leitungshilfestelle



Über- bzw. Unterordnung mit  
Vollkompetenzen



Über- bzw. Unterordnung mit  
Fachkompetenzen