

Personalbeschaffung



Der Arbeitsmarkt bringt Angebot und Nachfrage zusammen

Hartmut Vöhringer

Arbeitsmarkt für Arbeitnehmer

- Offenes Beschaffungspotential
 - Arbeitssuchende Arbeitslose
 - Erste Arbeit für jüngere Menschen
- Latentes Beschaffungspotential
 - Nicht Arbeitssuchende
 - Abwerbung
 - Aufforderung
- Beschaffung: Intern und Extern



Gründe für Bedarf:

- Neubedarf:
 - Besetzung neuer Stelle (Unternehmensleitung)
- Ersatzbedarf
 - Stelle bereits vorhanden (ohne Unternehmensleitung)
- Überbrückungsbedarf
 - Erkrankung
- Mehrbedarf
 - Veränderungen der Bedingungen



Interne Beschaffungswege

- Innerbetriebliche Stellenausschreibung
- Versetzung
- Personalentwicklung
- Mehrarbeit
- Urlaubsverschiebung

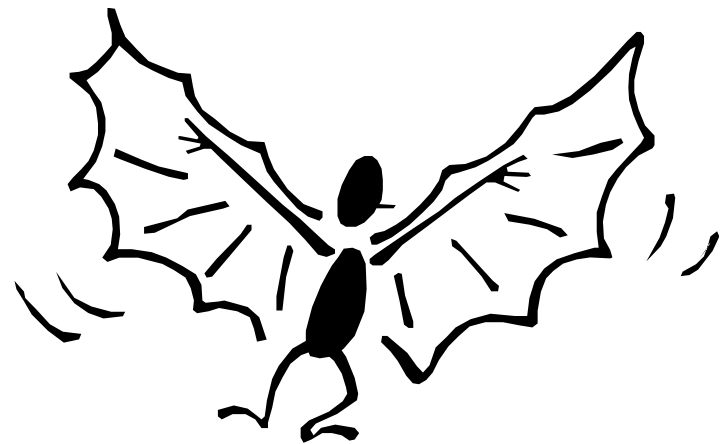


Innerbetriebliche Stellenausschreibung

- Grundsätzlich ist das Unternehmen frei bei Beschaffungsweg
- Betriebsrat kann innerbetriebliche Ausschreibung verlangen
 - nach § 93 BetrVG
 - Bei Eignung auch Teilzeit! (§ 7 Abs.1 TzBfG)
 - Leitende Angestellte nicht (§ 5 BetrVG)
- Wenn keine Ausschreibung, kann Betriebsrat Zustimmung verweigern



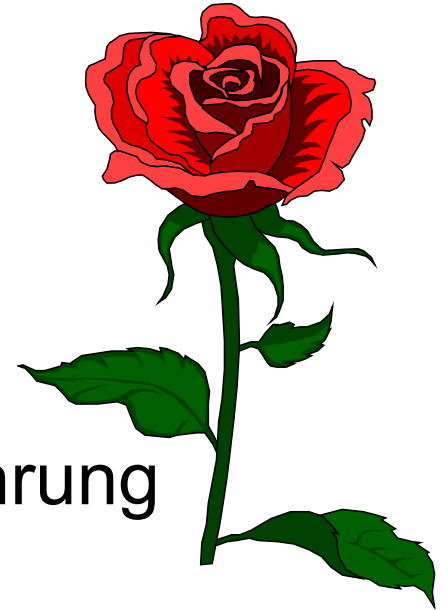
Versetzung



- Versetzung ist:
 - Zuweisung eines anderen Arbeitsbereiches
 - Voraussichtlich mehr als ein Monat
 - Oder erhebliche Änderung der Umstände
- Anderer Arbeitsbereich
 - Andere Aufgabe, Verantwortung, Art der Tätigkeit, Einordnung in Organisation
- Durch:
 - Weisung, Änderungskündigung, Vereinbarung

Personalentwicklung

- Ausbildung
 - Grundausbildung (breit)
 - Kenntnisse, Fertigkeiten und Erfahrung
- Fortbildung
 - Anpassung des Mitarbeiters an Entwicklung
 - Erweiterung der Kenntnisse und Fertigkeiten
- Umschulung
 - Berufliche Neuorientierung, Zweitausbildung



Mehrarbeit

- Verlängerung der Arbeitszeit
 - Keine Personalbestandserhöhung
- Formen:
 - Überstunden
- Änderung der betriebsüblichen Arbeitszeit
 - Generelle Arbeitszeitverlängerung
- Betriebsrat hat Recht auf Mitbestimmung!



Externe Beschaffung

- Arbeitsvermittlung
- Print – Stellenanzeige
- Internet – Stellenanzeige
- Personalberater
- Arbeitnehmerüberlassung
- Abwerbung



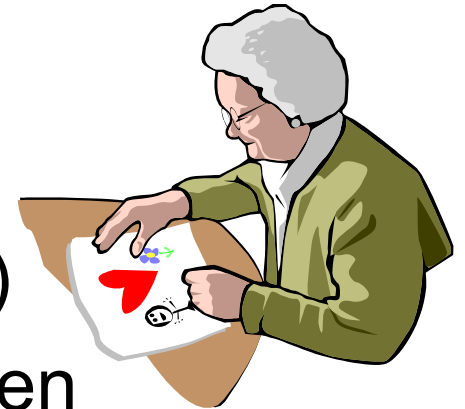
Weitere externe Beschaffung

- Empfehlung von Mitarbeiter
- Aushang am Werkstor
- Unternehmensbesichtigung
- Kontakt mit Bildungseinrichtungen
 - Zusammenarbeit, Aushang
- Plakatierung
- Handzettel



Bundesagentur für Arbeit

- Agentur für Arbeit
 - (Nürnberg 10 Regionaldirektionen)
 - 180 Agenturen / 657 Geschäftstellen
 - Regionale Zuständigkeit
- Zentralstelle für Arbeitsvermittlung (Bonn)
 - Gehobene Ausbildung, Führungskräfte
- Fachvermittlungsstellen
 - Qualifizierte Fach – und Führungskräfte



Private Arbeitsvermittler

- Seit 1994 möglich
 - Seit 2002 ohne besondere Erlaubnis
- Vergütung nur vom Arbeitgeber
 - Maximal 12 % bis 15% des Arbeitsentgeltes
- Headhunter
- Personalcoach

