

Unterrichtsprotokoll vom 29.09.2016 im Fach Organisation und Führung

Teilnehmer: FSA

TOP1 Ausgabe des Skriptes Personalplanung in der Pflege

TOP2 Der Dienstplan

- Auf dem Dienstplan steht immer die Wochenarbeitszeit
Bsp.: 39 Stunden Woche entspricht einer Vollzeitstelle
- Bezahlung

Unterschied zwischen Stundenlohn und Arbeitslohn

- Jahresarbeitszeit
Bsp.: 52 Wochen x 39 Stunden = 2028 Stunden (Bruttoarbeitszeit)

Urlaub	6 Wochen	}	11 Wochen
Fortbildung/Sonderurlaub	1 Woche		
Krankheit	2 Wochen		
Feiertag	2 Wochen		

11 Wochen x 39 Stunden = 429 Stunden (Ausfall / Tara)

Nettoarbeitszeit beträgt bei einer VZS **1599** Stunden.

- Stellenschlüssel
Bsp.: 1599 Stunden : 365 Tage = 4,38 Stunden/Tag \approx 1 Stelle