

Unterrichtsprotokoll vom 19.01.2017 im Fach Organisation und Führung

Dozent Herr Vöhringer, Klasse FSA, Johanna-Wittum Schule

Thema: **Das Team**

Um ein Team führen zu können werden Schlüsselkompetenzen benötigt.

Beispiel: Schlüsselkompetenz **Lesen** ermöglicht es, Fachbücher zu lesen und somit sein Wissen zu erweitern.

Wie verhält sich der einzelne in der Gruppe? Ist er bereit, etwas einzubringen? Welchen Nutzen hat der Einzelne vom Team?

Gruppenarbeit: Pro und Contra Teamarbeit

Was spricht für Teamarbeit?	Was spricht gegen Teamarbeit?
<ul style="list-style-type: none">➤ Verschiedene Blickwinkel werden berücksichtigt➤ Sich zu ergänzen➤ Schneller Aufgaben zu erledigen➤ Arbeitsaufteilung➤ Spaß an der Arbeit	<ul style="list-style-type: none">➤ Es dauert länger, wenn man andere erst einarbeiten oder informieren muss➤ Die Flexibilität geht verloren➤ Es müssen verschiedene Gesichtspunkte berücksichtigt werden➤ Die Qualität kann sich aus Sicht des Einzelnen verschlechtern➤ Teammitglieder arbeiten gegeneinander➤ Einzelne können sich besser raus ziehen und die anderen arbeiten lassen.➤ Meinungsverschiedenheiten➤ Grüppchenbildung➤ Intrigen, Gerüchte, Mobbing

Jeder braucht Beziehungen zu anderen Menschen.

Sie geben uns Orientierung. Zusammenschlüsse bedeuten Vorteile für den Einzelnen.

Nutzen von Mitarbeitersynergien

Synergien = Bündeln von Kräften

- Vorübergehender Einsatz zur Auftragserfüllung.
- Finden unternehmensweiter Lösungen.
- Fördern der Personalentwicklung der Mitarbeiter, nachfragen ob der Andere eine andere Lösung hat.
- Entwickeln von Mitarbeiterflexibilität.
- Steigerung der Entscheidungsqualität zum Beispiel bei Jauchs Publikums-Joker: Je mehr Menschen zustimmen, desto glaubwürdiger.
- Initiierung (Anstoßen) von Organisationsentwicklung. Mehrere Angebote, wie wird es umgesetzt.
- Kreative Lösungen finden.
- Unterbrechen der Linienaufgaben. Hierarchie
- Einsatz von modernen Arbeitsmethoden. In der Autoindustrie werden Teams zusammengestellt, die ein Projekt vom Anfang bis zum Ende begleiten.

Vielfalt und Ganzheitlichkeit steigert die Motivation der Teams.

Anerkennung und Verantwortung bedeutet Motivation.

Abraham H. Maslow hat die Pyramide der Bedürfnisse erstellt.

Unterste Ebene: **Biologische Bedürfnisse**. Ohne Sauerstoff, Wasser und angemessener Temperatur ist kein Leben möglich.

Sicherheit ist ein Bestreben wenn wir in akuter Gefahr sind. Beispiel: Wenn es brennt wird ein Fluchtweg gesucht.

Bindung, bedeutet ich gehöre dazu. Es spielt keine Rolle, ob man anerkannt wird. Hauptsache, man wird nicht ausgeschlossen. Beispiel: Frau Frei verweist jemanden von der Schule wegen ungeeigneter Bildungsvoraussetzung.

Selbstwert entsteht durch das Lob von Eltern oder anderen Menschen. Ab dieser Stufe können wir andere motivieren.